





TUTELA LAVORATRICI IN GRAVIDANZA

- **LUOGO:** Scheda valida per tutti gli ambienti
 → **OGGETTO:** Condizioni di lavoro
DESCRIZIONE: Caratteristiche ambientali e condizioni di lavoro in relazione alla tutela delle lavoratrici, durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio, che hanno informato il Dirigente Scolastico del proprio stato (D.Lgs. N°115 del 2003)
GENERALE: Garantire adeguate condizioni igieniche dei locali e mansioni adeguate alle gestanti





PARTICOLARE	RIFERIMENTO	R	RISCHI	MISURE SOSTITUTIVE	MISURE FINALI
TRASPORTO E SOLLEVAMENTO PESI CON O SENZA CARRELLO	Collaboratrici scolastiche		Lesioni e/o irritazioni dorsolombari. Eccessivo affaticamento.	Sostituire la gestante con altro addetto. Richiedere l'astensione dal lavoro per le docenti della Scuola dell'Infanzia	Sostituire la gestante con altro addetto
LAVORO SU SCALE E/O SU IMPALCATURE	Collaboratrici scolastiche		Eccessivo affaticamento. Rischio cadute Compromissione gravidanza.	Sostituire la gestante con altro addetto	Sostituire la gestante con altro addetto
VIRUS ROSOLIA	Lavoratrici		Danni al feto	Comunicare al Dirigente Scolastico l'eventuale assenza di vaccinazione o immunità. Concordare con l'Ispettorato Lav. l'allontanamento dal lavoro	Comunicare al Dirigente Scolastico l'eventuale assenza di vaccinazione o immunità. Concordare con l'Ispettorato Lav. l'allontanamento dal lavoro
RUMORE	Lavoratrici		Danni all'udito, disturbi alla gravidanza	Ove necessario eseguire verifica esposizione media giornaliera: decibel LEP-d	Attuare opportune coibentazioni

NOTE:

- Le lavoratrici hanno l'obbligo di comunicare al Dirigente Scolastico il proprio stato di gravidanza, non appena accertato.
- Analoga comunicazione devono effettuarla le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento.

TUTELA LAVORATRICI IN GRAVIDANZA

- **LUOGO:** Scheda valida per tutti gli ambienti
 → **OGGETTO:** Condizioni di lavoro
DESCRIZIONE: Caratteristiche ambientali e condizioni di lavoro in relazione alla tutela delle lavoratrici, durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio, che hanno informato il Dirigente Scolastico del proprio stato (D.Lgs. N°115 del 2003)
GENERALE: Garantire adeguate condizioni igieniche dei locali e mansioni adeguate alle lavoratrici gestanti

PARTICOLARE	RIFERIMENTO	R	RISCHI	MISURE SOSTITUTIVE	MISURE FINALI
STRESS PSICOFISICO	Lavoratrici		Eccessivo affaticamento fisico e mentale. Disturbi alla gravidanza	Rideterminare le modalità lavorative, con particolare attenzione per le docenti di sostegno [vedi "Tutela Lavoratrice in Gravidanza"]	Rideterminare le modalità lavorative
LAVORO IN PIEDI OLTRE 50% DEL TEMPO / POSIZIONI SCOMODE	Collaboratrici scolastiche e / o Addette di segreteria		Eccessivo affaticamento. Disturbi alla gravidanza.	Rideterminare le modalità lavorative	Rideterminare le modalità lavorative
ESPOSIZIONE A PRODOTTI TOSSICI O NOCIVI	Collaboratrici scolastiche		Danni al feto	Utilizzare esclusivamente prodotti a norma di legge e non pericolosi, con mezzi di protezione individuali. Rideterminare le modalità lavorative	Utilizzare esclusivamente prodotti a norma di legge e non pericolosi, con mezzi di protezione individuali. Rideterminare le modalità lavorative
RADIAZIONI NON IONIZZANTI	Docenti e / o Addette di segreteria		Danni al feto	Utilizzare esclusivamente apparati elettronici omologati (monitor computer CE)	Utilizzare esclusivamente apparati elettronici omologati (monitor computer CE)

NOTE:

- La gestante in caso di complicazioni sanitarie (minaccia di aborto, ecc.), qualora l'Ispettorato del Lavoro non dovesse ravvisare gli estremi per il congedo, deve essere utilizzata in luoghi raggiungibili senza l'uso di scale: piano terra o piani superiori con ascensore, e in attività facilitate, compatibilmente con il CCNL.